



BELEIDSVISIE SV BRANDEVOORT

UITGANGSPUNT

SV BRANDEVOORT

SV Brandevoort is een, relatief, jonge voetbalvereniging en bestaat sinds 2008. De club is stap voor stap opgebouwd in de jonge, maar ook grote wijk Brandevoort. Het jeugdbeleidsplan (2017-2022) wordt gebruikt als basis voor de huidige manier van werken. Er is binnen de vereniging behoefte aan duidelijkheid over een breed scala aan onderwerpen. Leden en betrokkenen willen simpelweg weten wat het toekomstig beleid van de club is.

We kiezen ervoor om een beleidsvisie uit te werken die duidelijk maakt waar de club voor staat en welke koers er gevaren wordt. De beleidsvisie wordt vastgesteld in januari 2023, heeft geen einddatum en wordt jaarlijks tegen het licht gehouden door het bestuur. Commissies komen jaarlijks met een plan, dat goedgekeurd wordt door het bestuur. Plannen zullen toegelicht worden tijdens de Algemene Ledenvergadering. Een korte terugblik over het afgelopen jaar en een plan, met begroting, voor het komende jaar. Alle plannen worden getoetst aan de beleidsvisie. Op deze manier maken we jaarlijks concreet hoe we onze clubvisie praktisch uitvoeren.

1. MISSIE

MISSIE

Met onze voetbalclub mensen verenigen en plezier laten beleven in het hart van de wijk Brandevoort.

2. VERENIGINGSVISIE

Bij SV Brandevoort moet iedereen welkom én zichzelf kunnen zijn. We zijn een voetbalvereniging waar mensen hun vrije tijd besteden. Dat moet leuk, gezellig en veilig zijn, met ruimte voor zowel prestatief als recreatief voetbal. Mensen moeten zich thuis voelen. Het moet iets toevoegen aan je persoonlijke leven.

HOE DOEN WE DAT

- Divers en breed (voetbal)aanbod.
 - Jongens, meisjes, mannen, vrouwen, prestatief, recreatief, veteranen, veterinnen
- Ruimte voor persoonlijke ontwikkeling (voetballer, scheidsrechter, trainer/coach, vrijwilliger).
 - Door lid te zijn van een voetbalclub, onderdeel te zijn van een team ontwikkel je jezelf als persoon.
 - Er is een rolverdeling binnen een groep.
 - Scheidsrechters kunnen zichzelf ook ontwikkelen (keuzes maken, sturing, leiding geven).
 - Vrijwilligers taken zijn er (vrijwel) oneindig. Begeleiding van teams, bestuurlijk, organisatorisch in commissies en ga zo maar door. We bieden mensen ook op deze manier de kans om zichzelf te ontwikkelen en ergens bij te horen.
- Sociale meerwaarde bieden.
 - Lid van een team, club, groep, community.
- Binding creëren middels het organiseren van voetbal en daaraan gekoppelde evenementen.
 - Voetbal (training, competitie, wedstrijden, toernooien).
 - Activiteiten, feesten.
- Gastvrije ontvangst van leden, tegenstanders en alle andere bezoekers.
- We hebben onze gedragsregels, een statuut waarden en normen en een vertrouwenspersoon.

VISIE

Voetbal is een spel van én voor ons allemaal. We doen het allemaal op ons eigen niveau. SV Brandevoort is een amateurvoetbalvereniging. De essentie van voetbal is winnen van de tegenstander, dat is de prestatie die je als team probeert te leveren. Binnen dit presteren zit wel een verschil in niveau tussen spelers individueel en teams als geheel. Met onze manier van werken willen we ieder lid de kans bieden om zichzelf zo goed mogelijk te ontwikkelen op een niveau en een wijze wat bij hem/haar past (talent, inzet, motivatie).

BREED OPLEIDEN

In de onderbouw (t/m O12) leiden we 'breed' op. Alle teams krijgen evenveel trainingen, volgens dezelfde oefenstof, passend bij iedere leeftijdscategorie. Na deze periode worden we selectiever qua teamindeling. In de middenbouw (O13 t/m O15) en in de bovenbouw (O16 t/m O19) hebben we selectieteams, die getraind worden door gediplomeerde trainers. Alle teams krijgen vergelijkbare ruimte voor trainingen en begeleiding. We streven daarbij altijd kwaliteit na.

Doelstellingen Breed Opleiden Jeugd SV Brandevoort:

- Een veilig voetbal leerklimaat waar kinderen met heel veel plezier komen voetballen en ouders graag hun kinderen komen brengen en positief aanmoedigen zonder te coachen.
- In de jeugdopleiding heeft iedere speler recht op:
 - Evenveel trainingen.
 - Kwalitatief goede trainingen (conform voetbal beleidsplan onder supervisie van het Hoofd Opleidingen).
- Gelijke kansen voor spelers én trainers.
- Behoud van spelers én trainers.
- Verbondenheid met trainers/ouders vergroten.
- Senioren selectiespelers zelf opleiden.

INDELING

De technische commissie is verantwoordelijk voor de indeling van de teams. We delen teams in met zoveel mogelijk gelijkgestemden bij elkaar (qua leeftijd, motivatie en niveau, met name vanaf de middenbouw).

BEGELEIDING

Bij ieder team hebben we vier rollen van teambegeleiders: trainer, coach, teammanager en grensrechter. Eén persoon kan meerdere van deze rollen invullen. Ieder team zal tenminste twee teambegeleiders hebben.

We bieden alle teambegeleiders ieder seizoen de gelegenheid om een (korte) cursus te volgen om hen te helpen teams zo goed mogelijk te begeleiden. Trainers/coaches die de ambitie hebben zullen we helpen om een erkende trainersopleiding te volgen.

Onze technische commissie helpt alle trainers bij het samenstellen van trainingen en het aanbieden van de juist oefenstof. Het Hoofd Jeugd Opleidingen doet dit in samenwerking met de coördinatoren per leeftijdscategorie. Onze seniorencommissie begeleidt teams op maat. Zij maken rechtstreeks per team afspraken op het gebied van de intensiteit van begeleiding en in hoeverre teams zelfstandig opereren.

ROL TECHNISCHE COMMISSIE

- Zoveel mogelijk teambegeleiders opleiden.
- Oefenstof per leeftijdscategorie aanreiken.
- Halfjaarlijks coach bijeenkomsten organiseren (september en januari).
- Focus op begeleiding van de trainers en coaches.
- Begin van ieder seizoen houdt de trainer/coach een teambijeenkomst (introductie van de begeleiding en praktische afspraken, ondersteund door de technische commissie).
- We werken met een transparant evaluatie systeem. De selectiecommissie bestaat uit de coördinator (lid van de Technische Commissie), de begeleiders van de selectieteams en het Hoofd Jeugd Opleidingen. Tijdens het seizoen vindt interne scouting plaats. Eind april worden op basis van de bevindingen voorlopige teams samengesteld. Direct na het seizoen gaan de deze teams met elkaar trainen en oefenwedstrijden spelen.
- Team begeleiders worden meerdere keren per seizoen opgezocht door coördinatoren én in april formeel benaderd (Hoe gaat je seizoen, wat kan er beter, wil je doorgaan?). April/mei is een formeel evaluatie moment met de teambegeleiders.
- Met betrekking tot de teamindelingen wordt in samenwerking met trainer/coaches het complete team geevalueerd in de laatste fase van het seizoen.
- Teamindelingen worden jaarlijks op 1/7 gecommuniceerd naar de leden.
- In overleg met de beheerder en de seniorencommissie wordt het trainingsschema vastgesteld.

ROL SENIOREN COMMISSIE

- Zoveel mogelijk teambegeleiders opleiden.
- Halfjaarlijks coach bijeenkomsten organiseren (september en januari).
- Evaluatie met coaches in april/mei (de toekomst wordt dan ook besproken).
- Focus op begeleiding van teambegeleiders.
- Teamindelingen worden in onderling overleg met teambegeleiders ingevuld en jaarlijks op 1/7 gecommuniceerd.
- In overleg met de beheerder en de technische commissie wordt het trainingsschema vastgesteld.

PRESTATIE EN RECREATIE VOETBAL

- Breed opleiden; we bieden iedereen dezelfde basisopleiding.
 - Jongste jeugd gelijke training / zelfde oefenstof (Hoofd Jeugd Opleidingen) .
 - De inspiratie om breed op te leiden komt voort uit de gelijke kansen visie van de KNVB. Bij de JO11 en JO12 organiseren we extra wedstrijden voor de betere spelers om hen extra uit te dagen.
 - Vanaf O13 gericht opleiden, selectieteams gericht op individuele ontwikkeling en prestatie, toegang tot dezelfde oefenstof voor alle jeugdteams blijft
- We willen doorgroeien met het aantal meiden en dames als spelend lid van onze vereniging. Talenten bieden we zoveel mogelijk de ruimte zich door te ontwikkelen. Het belang van het meisje staat altijd voorop. Daarbij zal er ruimte zijn voor voetballen tussen de jongens én voetballen in meidenteams.
- Doorstroming van talenten van onze jeugdopleiding naar SV Brandevoort 1 is een doel. We willen een SV Brandevoort 1 met spelers die uit onze eigen jeugdopleiding komen. We werven niet actief spelers van buiten de club voor SV Brandevoort 1 mannen en vrouwen.
- Begeleiding van de trainers/coaches door de coördinatoren en seniorencommissie (fysiek en middels bijeenkomsten) -> bij de jeugd middels het clubkadercoaching programma.
- Aandacht voor prestaties van iedereen binnen de club. We vieren successen op de website en op de Social Media kanalen.
- We sluiten het seizoen af met een kampioenshuldiging (laatste weekend van het seizoen).

ARBITRAGE

De man of vrouw in het midden! De scheidsrechter is een veel besproken deelnemer binnen het voetbal. Bij SV Brandevoort vinden we dat mooi en erg belangrijk. Een scheidsrechterscommissie is daarom onmisbaar. Een groep mensen die zich inzet om het voetbal zo goed mogelijk te laten verlopen. We willen ook dat dit een groep mensen is, zodat we niet afhankelijk zijn van een individu. Binnen de scheidsrechterscommissie zijn er een aantal taken uitgewerkt:

- Arbitrage beleid voor de vereniging.
- Werven van scheidsrechters.
 - Welke (type) scheidsrechters delen we in bij welke teams.
- Opleiden.
 - We willen zoveel mogelijk gebruik maken van opgeleide scheidsrechters.
 - Mede daarom willen we ook zoveel mogelijk scheidsrechters opleiden.
 - Bij het opleiden van scheidsrechters zijn we continu opzoek naar gemotiveerde scheidsrechters omdat we voor de lange termijn willen investeren en voor de lange termijn gebruik van hen willen maken.
- Begeleiden.
 - Een scheidsrechter staat er vaak letterlijk alleen voor. Dat willen wij zoveel mogelijk voorkomen. Daarom willen wij (zeker beginnende) scheidsrechters zoveel mogelijk begeleiden.

Bij beginnende scheidsrechters zullen wij de begeleiding van de teams van wie de scheidsrechter de wedstrijd leidt ook altijd informeren dat we te maken hebben met een beginnende scheidsrechter. We doen er vanuit de arbitragecommissie alles aan om de persoonlijke ontwikkeling van de scheidsrechter te stimuleren.

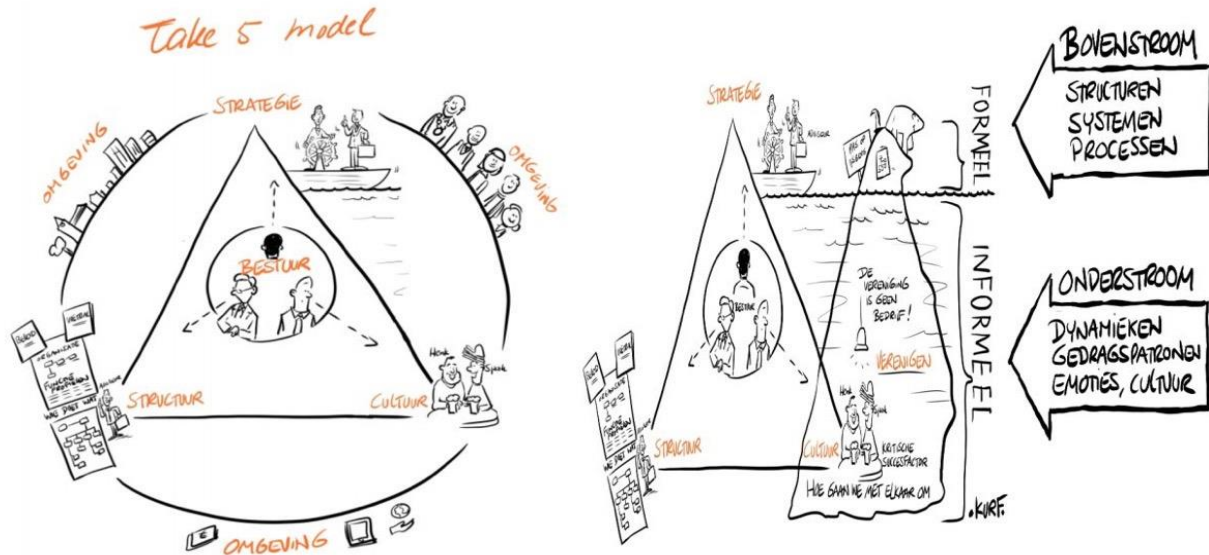
- Belonen.
 - Het belonen van de scheidsrechter zit 'm in eerste instantie in de begeleiding vanuit de arbitragecommissie. Geregistreerde verenigingsscheidsrechters ontvangen van ons een vergoeding.

Aangaande het scheidsrechters beleid, het opleiden, begeleiden en belonen werken we samen met andere voetbalverenigingen in Helmond.

Als wij onze club en ons voetbal op deze manier organiseren dan is het gevolg dat we met z'n allen meer plezier beleven, betere spelers krijgen, vrijwilligers zich meer ontwikkelen én dat onze teams op een passend niveau spelen. Prestaties zijn een gevolg van onze aanpak. Het niveau waarop we spelen is geen doel op zich.

4. ORGANISATIE

Een club met de omvang van SV Brandevoort moet een duidelijke organisatie hebben. Wij spiegelen ons hierbij aan het model van Back 2 Basics waarbij onder andere gekeken wordt naar de formele en de informele kant van de club. De formele kant is de manier waarop we zaken praktisch organiseren met elkaar. In onze beleidsvisie vinden we dat de informele kant prioriteit moet hebben, onze cultuur.



BACK 2 BASICS

CULTUUR

Cultuur gaat over de manier waarop we met elkaar omgaan en is daarmee één van de voornaamste dingen binnen onze vereniging. Het belangrijkste is dat we willen verenigen. Cultuur gaat over de 'softe' kant van de vereniging. Het informele karakter, de sfeer, de dynamiek, het gevoel. Het is het DNA van onze club. Onze intentie is om een 'ideale familie' te zijn. Een sfeer waarin we elkaar aanspreken op gewenst én ongewenst gedrag. Onze normen en waarden zijn gedetailleerd uitgewerkt in ons Normen & Waardenbeleid. De kernwaarden die bij SV Brandevoort horen zijn:

- Plezier
- Goede sfeer
- Toegankelijk
- Saamhorigheid
- Veilig
- Betrokken
- Sportief

De focus zal de komende jaren liggen op de manier waarop we met elkaar omgaan binnen de club. Het persoonlijke contact staat hierbij voorop. Aandacht voor elkaar (leden en vrijwilligers) heeft prioriteit.

STRUCTUUR

Onze structuur is de manier waarop we 'alles' georganiseerd hebben. Binnen SV Brandevoort werken we met vrijwel alleen maar vrijwilligers. We hebben slechts enkele betaalde functies en een aantal mensen ontvangt een vrijwilligersvergoeding. We hebben bijna 200 actieve vrijwilligers waarvan meer dan de helft verbonden is aan een team. De overige functies zijn bestuursleden, commissieleden, scheidsrechters en andere belangrijke rollen. Vanwege de omvang van onze vereniging is een duidelijke organisatiestructuur noodzakelijk.

Om 'toekomstbestendig' te zijn willen we op termijn doorgroeien naar een gedifferentieerd bestuur (Hoofd, Jeugd én Senioren). Naar mate de vereniging zich ontwikkelt zullen het Senioren- en Jeugdbestuur mee ontwikkelen en meer vorm krijgen.

Het Hoofdbestuur staat voor werkzaamheden die de club als geheel dienen (lange termijnvisie, strategie, financiën, commercie, vrijwilligersbeleid, communicatiebeleid, accommodatie e.d.). Verschillende commissies vallen onder de verantwoordelijkheid van een lid van het Hoofdbestuur.

De voorzitters van het Jeugdbestuur en Seniorenbestuur zijn lid van het Hoofdbestuur en waarborgen de interactie tussen Hoofdbestuur en deze 2 besturen.

Enkele belangrijke uitgangspunten zijn:

1. Hoofdbestuur is eindverantwoordelijk, aansprakelijk, beleidsbepalend, besluitvormend en budgethoudend. Leden Hoofdbestuur worden door de leden van de vereniging verkozen op een Algemene of Bijzondere ledenvergadering.
2. Jeugdbestuur en Seniorenbestuur is beleidsvoorbereidend en belast met invoering en uitvoering beleid en budgetbeheer volgens afspraak met het Hoofdbestuur.
3. Voetbal ondersteunende Commissies zijn adviserend en implementerend, soms beleidsvoorbereidend d.m.v. één of meer jaarplannen.
4. Algemeen ondersteunende Commissies zijn adviserend en implementerend, soms beleidsvoorbereidend d.m.v één of meerdere jaarplannen.

De rollen per functionaris zijn uitgewerkt in onze uitgebreide organisatiestructuur.

Naast onze organisatie hebben we ook een duidelijke communicatiestructuur nodig. Het eerste aanspreekpunt voor leden/ouders is de trainer/coach. Hij/Zij moet in staat zijn om het merendeel van de bestaande vragen te beantwoorden. Als de trainer/coach dat niet kan richt deze zich tot de coördinator van de categorie waar het team onder valt of tot de seniorencommissie als het een seniorenteam betreft. In de meeste gevallen zal deze in staat zijn om de vraag te beantwoorden. In de minimaal voorkomende gevallen dat dit niet kan komt de vraag terecht bij het bestuur. Dezelfde route dient gevolgd te worden bij suggesties, meningsverschillen en escalatie.

STRATEGIE

Hoe doen we dit allemaal? Dat hebben we omschreven in onze visie en onze visie op voetbal. Daar komen nog een aantal praktische zaken bij die we in het volgende hoofdstuk verder omschrijven.

5. PRAKTISCH

Om de club te zijn die we willen zijn is het noodzakelijk om een aantal zaken praktisch te organiseren.

EVENEMENTEN

Evenementen en activiteiten zijn een belangrijk onderdeel van onze vereniging. Het zorgt voor binding met onze club en met elkaar. De evenementencommissie maakt ieder seizoen een jaarplan met daarin een brede variatie aan evenementen en activiteiten. Dit zijn voetbalactiviteiten maar ook niet voetbalactiviteiten. We willen hiermee alle leden en betrokkenen bereiken. Voorbeelden hiervan zijn:

- Centrale opening van het seizoen
- Voetbalkamp(en)
- Toernooien (extern / internationaal / intern | mix) Het doel is om de betrokkenheid bij de club te vergroten, niet om het grootste, beste toernooi te organiseren
- Super Saturday's & Super Sunday's
- Feestavond
- Pubquiz
- Vrijwilligersavond
- Seizoensafsluitingen (per team en als vereniging)

VRIJWILLIGERS

Zonder vrijwilligers geen club is een veelgehoorde uitspraak en dat is bij SV Brandevoort ook zo. Per 3,3 leden is er 1 vrijwilliger actief, een bijzonder hoog getal en tekenend voor de betrokkenheid binnen onze club.

Beleid | Visie

Vrijwilliger zijn bij onze vereniging is mensenwerk. De manier waarop wij met elkaar omgaan is daar ook op gebaseerd. Passend in onze cultuur met ruimte voor eenieders persoonlijkheid. Het bestuurslid vrijwilligerszaken is eindverantwoordelijk voor deze totaal organisatie, het maken van afspraken, regels en wetgeving, communicatie op het gebied van vrijwilligers(beleid). Bewaking van waarden en normen van de vereniging en proactieve bevordering van sportiviteit en respect. We zijn blij met alle mensen die zich in willen zetten voor onze vereniging maar daarbij geldt ook dat vrijwillig niet vrijblijvend is.

We onderscheiden een aantal beleidszaken:

- Organisatiestructuur
 - We hebben een continu overzicht van onze organisatiestructuur en de bijbehorende functies. In dit overzicht is duidelijk wie welke functie uitvoert. Daarbij is ook direct duidelijk welke mensen eventueel meerdere functies bekleden en waar eventuele vacatures zijn.
- Functieprofielen
 - Van iedere functie binnen onze vereniging is een (beknopte) functieomschrijving. Op die manier is duidelijk wat we van elkaar verwachten, wie waarvoor verantwoordelijk is, met wie men samenwerkt en wat de (geschatte) tijdsinvestering is.
- Werven
 - Het werven van (potentiële) vrijwilligers doen we 'met elkaar'. Dit alles onder regie van het bestuurslid vrijwilligerszaken. Binnen het bestuur wordt regelmatig besproken wat de status is binnen alle commissies en werkgroepen. In eerste instantie wordt vanuit een commissie zelf gezocht naar nieuwe vrijwilligers. Functieprofielen en taakomschrijvingen worden jaarlijks getoetst aan de actuele situatie. Indien gewenst kan bij de werving van nieuwe mensen een beroep gedaan worden op de expertise van het bestuurslid vrijwilligerszaken.

- Begeleiden
 - Het begeleiden van vrijwilligers is maatwerk. We introduceren nieuwe vrijwilligers op een persoonlijke manier en bespreken duidelijk wat we van elkaar verwachten. Bestuursleden dragen de verantwoordelijkheid over de commissies die onder hen vallen. Daarmee hebben zij de plicht om te weten wat er speelt. Op deze manier dienen zij aan te voelen waar sturen gewenst cq. noodzakelijk is. Hoofden van commissies zijn verantwoordelijk voor de organisatie en uitvoering van de commissies. Zij zijn daarmee 'de eerste begeleider' van de commissieleden. Trainers/Coaches, de grootste groep vrijwilligers binnen onze vereniging, worden begeleid door de Technische Commissie en het Hoofd Opleidingen. Scheidsrechters worden (intensief) begeleid door onze scheidsrechterscommissie. Voor alle vrijwilligers (en met name de direct betrokkenen bij het voetbal) geldt dat we deskundigheidsbevordering actief stimuleren. Daarbij hebben we ook aandacht voor de doorstroom van vrijwilligers binnen onze vereniging en waar van toepassing de uitstroom.
- Belonen
 - De belangrijkste vorm van beloning binnen SV Brandevoort is persoonlijke aandacht. Binnen teams, binnen commissies, binnen het bestuur en richting de begeleiders van al onze teams. Naast directe aandacht voor onze vrijwilligers vinden wij beloning in zijn algemeenheid ook belangrijk. Het faciliteren van trainers en coaches met materialen en opleiding is een basisvoorwaarde. We willen onze waardering richting alle vrijwilligers ook jaarlijks laten blijken middels het organiseren van een vrijwilligersavond. Daarnaast zijn er een aantal vrijwilligers actief die een vergoeding ontvangen op basis van een beloningsbeleid.

FINANCIËN

De basis van ons financieel beleid is dat we niet meer uitgeven dan dat we binnenkrijgen. Omdat wij de horeca niet in eigen beheer hebben zijn onze grootste inkomstenbronnen contributie en sponsoring. Daarnaast ontvangen we jaarlijks een substantieel bedrag aan subsidies. Naast de kosten die we hebben voor huisvesting gaat het merendeel van onze kosten terug naar het voetbal. Onder andere wedstrijdkosten, materialen, veldhuur, kleding en begeleiding.

Zoals eerder omschreven dient elke commissie jaarlijks een uitvoeringsbegroting in bij het bestuur om alle activiteiten te kunnen ondernemen. Selectieteams hebben onder voorwaarden (meestal) een trainer die een (vrijwilligers)vergoeding ontvangt. Van deze teams vragen we een tegenprestatie in de jeugdopleiding.

Sponsoring

Sponsors/Partners zijn een belangrijk onderdeel van SV Brandevoort. Het biedt ons mogelijkheden om in de wijk te verbinden én om 'extra' dingen te organiseren voor onze club. Zoals de sponsoren en partners ons helpen bieden wij hen ook een platform om zichzelf te profileren. Onze sponsorcommissie werkt volgens een meerjarenplan om te zorgen dat onze sponsorinkomsten ten minste stabiel blijven maar bij voorkeur gestaag groeien, passend bij de ontwikkeling van onze vereniging.

Contributie

Het beleid van SV Brandevoort richt zich op het toegroeien naar een voor onze regio marktconform contributiebedrag.

Teamkleding

Een eenduidige uitstraling vinden we bij SV Brandevoort erg belangrijk.

Alle spelers van SV Brandevoort dragen het tenue van onze kledingpartner Robey, in samenwerking met Sport2000. Deze wedstrijdkleding wordt mede gefinancierd door SV Brandevoort en een aantal partners,

aangevuld met een jaarlijkse eigen bijdrage per lid. Daarnaast kunnen in overleg met de sponsorcommissie ook overige enthousiaste sponsors per team toegevoegd worden, voor bijvoorbeeld trainingspakken, warmloopkleding e.d..

Elke speler ontvangt een compleet wedstrijdtenue. Voor de teams O13 t/m senioren is er ook een reservetenue ter beschikking, op het moment dat het tenue van de tegenstander te veel op dat van SV Brandevoort lijkt.

Voor alle teams geldt dat het reservetenue alleen tijdens thuiswedstrijden gedragen mag worden indien de clubkleding van de tegenstander daar om vraagt en direct na de wedstrijd compleet ingeleverd moet worden. Uitzondering hierop zijn de seniorenteams 1 en 2 en jeugdteams uitkomend in de divisie.

6. COMMUNICATIE

Communicatie, het toverwoord! Communicatie is waar het vaak mis gaat. Mede daarom hebben wij een bestuurslid communicatie. Niet dat we daarmee alle details tackelen. Communicatie blijft immers mensenwerk en mensen interpreteren dingen niet altijd op dezelfde manier. We stemmen daarom een aantal basisprincipes af aangaande de communicatie binnen en rondom SV Brandevoort.

BELEIDSVISIE

Deze beleidsvisie is een houvast voor ons allemaal. Het zijn de kaders waarbinnen we elkaar laten functioneren.

EXTERNE COMMUNICATIELIJNEN

Met betrekking tot externe communicatie onderscheiden we officiële communicatie vanuit de vereniging en individuele communicatie door leden. Alle externe communicatie namens de vereniging wordt uitsluitend verzorgd door het bestuur, onder leiding van het bestuurslid Communicatie. Leden, betrokkenen, zijn niet toegestaan om uit naam van de vereniging te communiceren zonder toestemming van het bestuurslid Communicatie. Uiteraard kunnen zij op eigen titel hun persoonlijke ervaringen delen via sociale- en andere media. Een gezonde, respectvolle vertegenwoordiging op sociale media wordt toegejuicht.

INTERNE COMMUNICATIELIJNEN

Een club met meer dan 900 leden waarvan er ruim 700 actief zijn als speler heeft duidelijke communicatielijnen nodig. 'Het bestuur' kan niet direct in contact staan met alle leden en vice versa. Maar we kunnen elkaar wel bereiken.

- Ieder bestuurslid is verantwoordelijk voor een aantal commissies/werkgroepen
 - Het bestuurslid communiceert met het hoofd van de betreffende commissies en andersom
- Voetbal
 - Leden/Ouders -> Trainer/Coach -> Coördinator -> Commissielid -> Technische Commissie en andersom

Bij eventuele meningsverschillen communiceren we direct en mondeling, niet via tekstberichten (WhatsApp of E-mail). Leden/Ouders met de begeleiding van het team. Teambegeleiders direct met de betrokkenen. Als het om een jeugdlid gaat dan is hier altijd een ouder bij aanwezig. Als commissies er niet uitkomen dan nemen zij rechtstreeks contact op met het bestuur en zullen zij een besluit nemen. We willen met deze directe en persoonlijke communicatielijnen voorkomen dat meningsverschillen uitmonden in conflicten.

MIDDELEN

Als club hebben we vele communicatiemiddelen tot onze beschikking. We zetten uiteen wat het doel voor ons is van de verschillende manieren van communiceren.

- Website
 - Doel van de website:
 - Informeren
 - Praktisch
 - Contactgegevens
 - Wedstrijdplanning
 - Trainingstijden/indelingen
 - Beleidsinformatie
 - Nieuwe leden schrijven zich in via de website
- Voetbal.nl voor alle wedstrijd gerelateerde informatie
- WhatsApp (groepen)
 - Binnen teams
 - Binnen commissies
 - Richting Trainers/Coaches
- E-mail
 - Gericht e-mailen naar de mensen die het betreft
 - Mail groepen voor
 - Hele club
 - Trainers/Coaches
 - Commissies
 - Teams
- Social Media
 - Doel
 - Inspireren
 - Successen vieren
 - Evenementen aankondigen
 - De hele vereniging betrekken
 - Kanalen
 - Facebook
 - Instagram
 - Twitter
 - LinkedIn